

# INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Principales magnitudes 2019

# NEGOCIO



**Solaria es un desarrollador y generador de energía fotovoltaica, 100% renovable, con más de 360MW en el mundo y con el objetivo de alcanzar 3.325MW en 2023**



# INDICADORES MEDIOAMBIENTALES



# 1. EMISIONES CO2

Nuestras emisiones de CO2 de Alcances 1 y 2 correspondientes a 2019 ascienden a 204 tCO2 y unitariamente, por MW conectado, alcanzan 0,57 tCO2/MW.

Nuestro objetivo a corto plazo (18 meses) es reducir las emisiones totales en un 14% y nuestro objetivo final es **SER UNA EMPRESA NEUTRA EN CARBONO.**

# 2. ENERGIA RENOVABLE GENERADA

Nuestra producción de energía 100% renovable fue de 114,8 GWh en 2019, lo que supone un ahorro de emisiones de CO2 anual de aproximadamente **35.000 hogares españoles.**

# 3. SANCIONES MEDIOAMBIENTALES

Solaria, hasta la fecha, no ha tenido que asumir ninguna sanción por ningún motivo medioambiental.

---

# INDICADORES SOCIALES

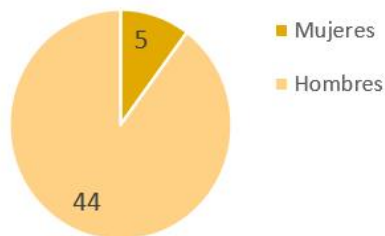




# PERSONAS

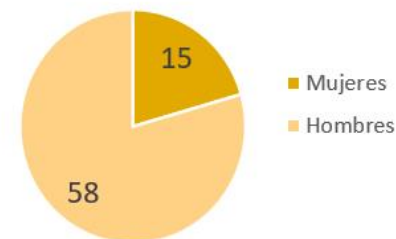
La iniciativa y el buen hacer de las personas que forman parte de Solaria permiten construir una dinámica de trabajo basada en la selección de talento formado y diverso, el diseño de planes de carrera personalizados y el buen ambiente de trabajo

2018



Total empleados: **49**  
 % representación femenina: **10,20%**  
 % indefinidos: **100%**  
 Rotación:  
 Forzosa: **5,79%** | Voluntaria: **11,58%**

2019



Total empleados: **73**  
 % representación femenina: **20,54%**  
 % indefinidos: **97%**  
 Rotación:  
 Forzosa: **8,21%** | Voluntaria: **19,72%**

# PERSONAS

## Alta dirección

---

2017	2018	2019
D. Arturo Diaz Tejeiro Larrañaga - CEO	D. Arturo Diaz Tejeiro Larrañaga - CEO	D. Arturo Diaz Tejeiro Larrañaga - CEO
D. Darío López Clemente - COO	D. Darío López Clemente - COO	D. Darío López Clemente - COO
D. Eloy Ruiz Montañés - Director Corporativo	D. Eloy Ruiz Montañés - Director Corporativo	D. Eloy Ruiz Montañés - Director Corporativo
D. Fernando Rodríguez-Madrirdejos Ortega - Director Desarrollo de Negocio	D. Fernando Rodríguez-Madrirdejos Ortega - Director Desarrollo de Negocio	D. Fernando Rodríguez-Madrirdejos Ortega - Director Desarrollo de Negocio
D. Alfonso Ruiz Trujillo - Director de Expansión	D. Alfonso Ruiz Trujillo - Director de Expansión	
<b>Total salario alta dirección: 521.000€</b>	<b>Total salario alta dirección: 699.000€</b>	<b>Total salario alta dirección: 780.000€</b>

## 1. SALARIO MEDIO en 2019

- Total: 45.099€
- Ingenieros: 51.096€
- Licenciados: 54.050€
- Personal de Administración: 31.108€

## 2. FORMACIONES

Durante 2019 se impartieron 494 horas de formaciones a nuestros empleados, lo que supone 8 horas por empleado de media.

## 3. ACCIDENTES LABORALES:

En 2019, el ratio de accidentes laborales y absentismo laboral fue de 0 casos.

---



# Objetivos Diciembre 2020

## 1. REPRESENTACIÓN FEMENINA

El objetivo es llegar a conseguir la paridad entre hombres y mujeres en la plantilla y, en todo caso, aumentar hasta un **25% de representación femenina**.

## 2. FORMACIONES

En 2019 hubo 8 horas de formación por empleado, entre formaciones internas y cursos/másteres.

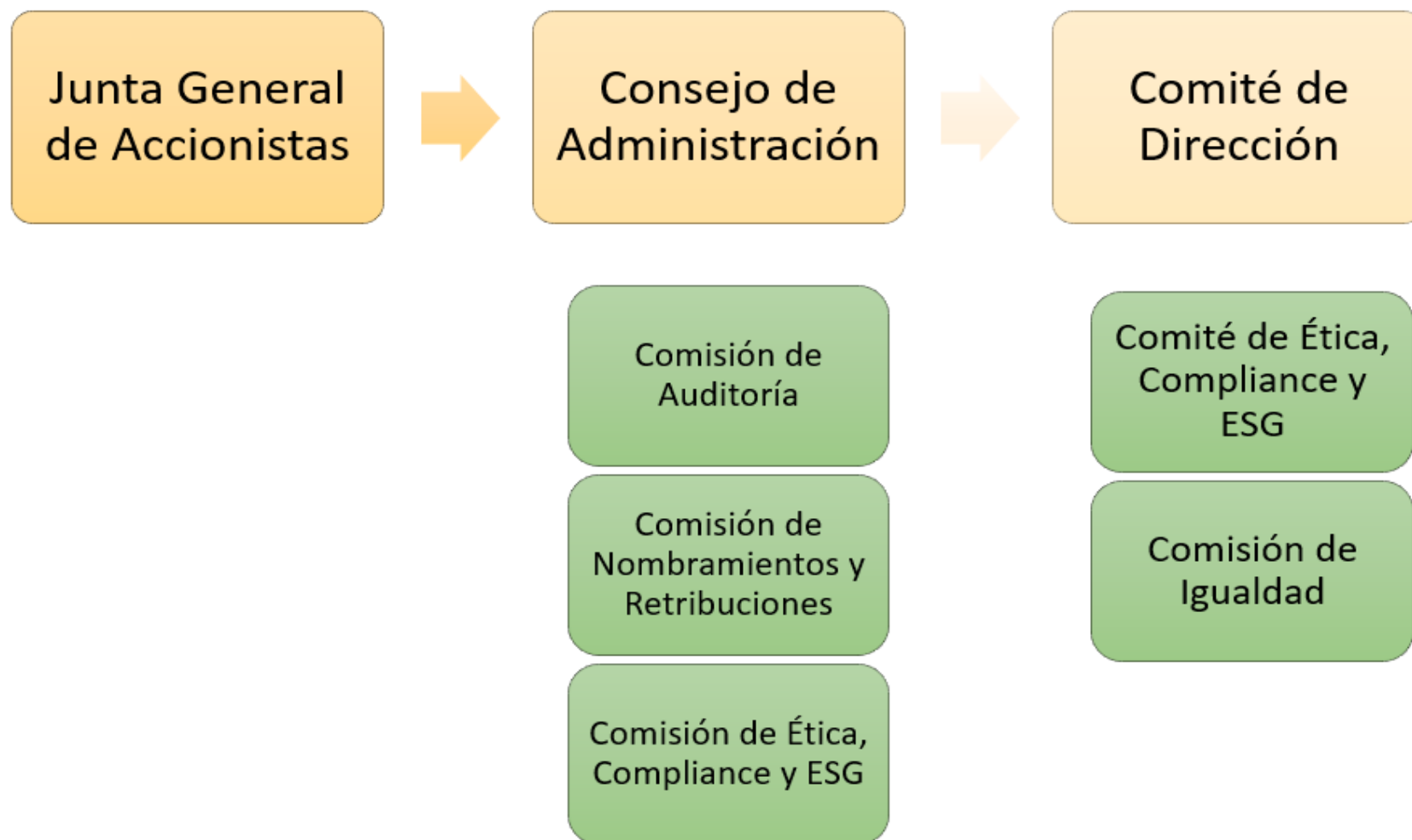
El objetivo es cerrar 2020 con, al menos, **un 20% más de formaciones impartidas**, lo que supone 9,6 horas de formación por empleado.

## 3.

Implantación de un nuevo **“PORTAL DEL EMPLEADO”** que favorezca la comunicación interna.

---

# ESTRUCTURA DE GOBIERNO



# CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Presidente:  
**D. Enrique Díaz Tejeiro Gutiérrez**

Nombramiento: 24/05/2007

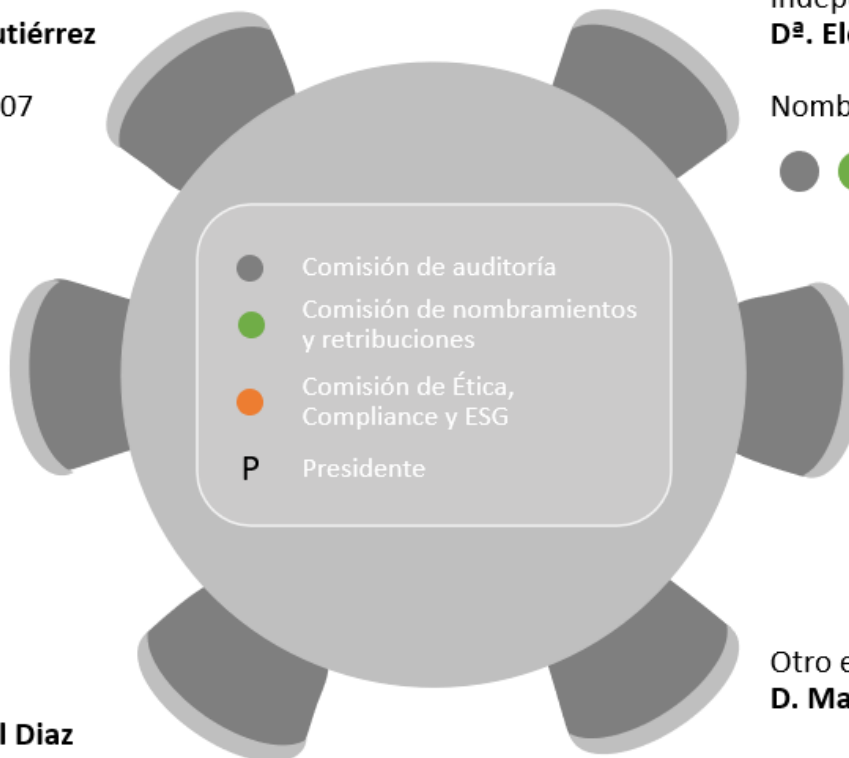


Consejero ejecutivo:  
Corporación Arditel, S.A.U.  
(representado por **D. Arturo Díaz Tejeiro Larrañaga**)

Nombramiento: 21/12/2011

Consejero ejecutivo:  
Inversiones Miditel, S.A.U.  
(representado por **D. Miguel Díaz Tejeiro Larrañaga**)

Nombramiento: 21/12/2011



Independiente:  
**D<sup>a</sup>. Elena Pisonero Ruiz**

Nombramiento: 28/06/2019



Independiente:  
**D. Carlos Francisco Abad Rico**

Nombramiento: 30/06/2015



Otro externo:  
**D. Manuel Azpilicueta Ferrer**

Nombramiento: 24/05/2007



# ESTRUCTURA DE GOBIERNO

## Consejo de Administración

	2017	2018	2019
D. Enrique Diaz Tejeiro Gutiérrez	150.000€	150.000€	150.000€
Corporación Arditel, S.A.U.	75.000€	75.000€	75.000€
Inversiones Miditel, S.A.U.	75.000€	75.000€	75.000€
D. Manuel Azpilicueta Ferrer	75.000€	75.000€	75.000€
D. Carlos Francisco Abad Rico	75.000€	75.000€	75.000€
D <sup>a</sup> . Elena Pisonero Ruiz Incorporación en 2019			75.000€
	<b>Total retribución consejo: 450.000€</b>	<b>Total retribución consejo: 450.000€</b>	<b>Total retribución consejo: 525.000€</b>

# AVANCES EN ESG - 2020

Con base en las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV, la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, y los criterios ESG requeridos por analistas de referencia, Solaria ha desarrollado un conjunto de actividades orientadas al cumplimiento y reconocimiento en materia ESG:

**Código de Ética Empresarial:** revisión y aprobación por el Consejo de Administración en febrero de 2020

**Política ESG:** elaboración y aprobación de una política de compromisos con el medio ambiente, la sociedad y el buen gobierno en febrero de 2020.

**Comisión de Ética, Compliance y ESG:** creación y formalización de una comisión ad hoc responsable de estas materias en febrero de 2020.

**Comité interno de Ética, Compliance y ESG:** creación de un órgano interno máxima autoridad en el seguimiento y cumplimiento de los aspectos relativos a ética, compliance y ESG, y encargado del reporte de las cuestiones clave a la Comisión de Ética, Compliance y ESG.

**Canal Compliance:** Canal de comunicación y denuncias de actuaciones poco éticas o ilegales de las que se tenga conocimiento. Disponibles para empleados y terceros.

---



- **Política medioambiental:** formalización del compromiso de la compañía en la lucha contra el cambio climático, el uso eficiente y responsable de los recursos naturales y la protección de la biodiversidad y definición de objetivos de reducción de emisiones.
- **Plan de igualdad:** definición de objetivos y medidas orientadas a impulsar en el ámbito de la compañía el principio de igualdad entre mujeres y hombres y refuerzo del compromiso social.
- Creación de una **Comisión de Igualdad.**
- Refuerzo del **compromiso con la diversidad** en la composición del Consejo de Administración.
- Establecimiento de **incentivos al Comité de Dirección** por la consecución de los **objetivos de ESG**